



# NÁVRHY USNESENÍ ZAMĚSTNAVATELSKÉ DELEGACE K BODŮM PROGRAMU 170. PLENÁRNÍ SCHŮZE RHSD ČR DNE 15. KVĚTNA 2023 OD 16.00 H

---

## 1. KONTROLA PLNĚNÍ ZÁVĚRŮ Z PŘEDCHOZÍCH PLENÁRNÍCH SCHŮZÍ

### Návrh usnesení:

Zaměstnavatelé žádají vládu - projednáno a součástí závěrů PT RHSD pro HP:

- o předložení porovnání podpory průmyslu v ČR a ostatních zemích EU, co se podpory cen energie týče, a to včetně záměrů pro příští rok;
- aby na základě porovnání situace v ČR a okolních zemích vyjasnila svá opatření s dopadem do cen energie, tj. zastropování cen, odpuštění poplatku za OZE, poplatek za distribuci a celkově očekávaný cenový vývoj regulovaných složek ceny pro příští rok v ČR;
- o kvalitní projektovou přípravu či úpravu harmonogramu prací na Vnitrostátním plánu ČR v oblasti energetiky a klimatu a Státní energetické koncepci, řádnou analýzu přínosů a nákladů jednotlivých řešení a průběžné zapojení průmyslu.

## 2. MATERIÁLY K PROJEDNÁNÍ

### 2.1 Změny ve vedení pracovních týmů RHSD ČR

#### Návrh usnesení:

Zaměstnavatelé berou informaci na vědomí.

### 2.2 Rámcové parametry možných úprav v daňové oblasti

#### Návrh usnesení:

Zaměstnavatelé

- rozumí potřebě konsolidace a tento cíl podporují;
- žádají vládu, aby své další kroky v mnohem větší míře zaměřila na slibované zeštíhlení státu, a to ještě v letošním roce;
- upozorňují na některá rizika či dopady návrhů jako je zvyšování sazby DPPO, omezování benefitů či potřebu volby vhodného mixu úspor ve vztahu k podnikům tak, aby nebyly české podniky dále významně znevýhodněny vůči zahraniční konkurenci či nebyly omezeny aktivity ve prospěch vyšší přidané hodnoty naší ekonomiky či spojené se zelenou transformací;
- žádají vládu o detaily návrhů a projednání některých opatření s dopadem na firmy a jejich konkurenceschopnost, požadují věcná, odborná jednání s možností diskuse nad parametry a obsahem například balíčku úspor ve výdajích s dopadem na podniky a u některých následně i na naši ekonomiku;

- žádají vládu o dodržení standardního legislativního procesu, včetně řádného meziresortního připomínkového řízení a důkladného projednání našich připomínek
- žádají příslušné ministry o neprodlené zahájení konstruktivních jednání se zaměstnavateli s cílem vyhodnocení dopadů a praktických aspektů jednotlivých opatření na podniky a jejich konkurenceschopnost.

## 2.3 Demografický vývoj a jeho výzvy pro trh práce

### Návrh usnesení:

- Zaměstnavatelé žádají vládu ČR, aby s materiálem dále pracovala na úrovni rezortů, zohlednila připomínky, zejména ohledně ekonomické migrace a zajištění služeb pro matky a vytvoření systému vzájemné spolupráce mezi státem (školství, úřady práce), zaměstnavateli a podnikateli a dalšími partnery při zajištění rekvalifikace a celoživotního vzdělávání a začleňování prvků duálního systému vzdělávání.
- Je nutné pravidelně vyhodnocovat dopady demografických změn ve smyslu stárnutí populace na český trh práce. A to zejména ve vztahu k proměnám poptávky a nabídky trhu práce, k nástupu nových technologií a digitalizace práce, ve vztahu k řízené i neřízené legální pracovní migraci, ale i obecně k pracovním trendům specifických skupin, např. žen, resp. matek vracejících se na trh práce po ukončení mateřské/rodičovské dovolené a dále zejména osob ve věkových skupinách 15–25 let a 55–65 let.





# NÁVRHY USNESENÍ ZAMĚSTNAVATELSKÉ DELEGACE K BODŮM PROGRAMU 170. PLENÁRNÍ SCHŮZE RHSD ČR DNE 15. KVĚTNA 2023 OD 16.00 H

---

## 1. KONTROLA PLNĚNÍ ZÁVĚRŮ Z PŘEDCHOZÍCH PLENÁRNÍCH SCHŮZÍ

### Návrh usnesení:

Zaměstnavatelé žádají vládu - projednáno a součástí závěrů PT RHSD pro HP:

- o předložení porovnání podpory průmyslu v ČR a ostatních zemích EU, co se podpory cen energie týče, a to včetně záměrů pro příští rok;
- aby na základě porovnání situace v ČR a okolních zemích vyjasnila svá opatření s dopadem do cen energie, tj. zastropování cen, odpuštění poplatku za OZE, poplatek za distribuci a celkově očekávaný cenový vývoj regulovaných složek ceny pro příští rok v ČR;
- o kvalitní projektovou přípravu či úpravu harmonogramu prací na Vnitrostátním plánu ČR v oblasti energetiky a klimatu a Státní energetické koncepci, řádnou analýzu přínosů a nákladů jednotlivých řešení a průběžné zapojení průmyslu.

## 2. MATERIÁLY K PROJEDNÁNÍ

### 2.1 Změny ve vedení pracovních týmů RHSD ČR

#### Návrh usnesení:

Zaměstnavatelé berou informaci na vědomí.

### 2.2 Rámcové parametry možných úprav v daňové oblasti

#### Návrh usnesení:

Zaměstnavatelé

- rozumí potřebě konsolidace a tento cíl podporují;
- žádají vládu, aby své další kroky v mnohem větší míře zaměřila na slibované zeštíhlení státu, a to ještě v letošním roce;
- upozorňují na některá rizika či dopady návrhů jako je zvyšování sazby DPPO, omezování benefitů či potřebu volby vhodného mixu úspor ve vztahu k podnikům tak, aby nebyly české podniky dále významně znevýhodněny vůči zahraniční konkurenci či nebyly omezeny aktivity ve prospěch vyšší přidané hodnoty naší ekonomiky či spojené se zelenou transformací;
- žádají vládu o detaily návrhů a projednání některých opatření s dopadem na firmy a jejich konkurenceschopnost, požadují věcná, odborná jednání s možností diskuse nad parametry a obsahem například balíčku úspor ve výdajích s dopadem na podniky a u některých následně i na naši ekonomiku;

- žádají vládu o dodržení standardního legislativního procesu, včetně řádného meziresortního připomínkového řízení a důkladného projednání našich připomínek
- žádají příslušné ministry o neprodlené zahájení konstruktivních jednání se zaměstnavateli s cílem vyhodnocení dopadů a praktických aspektů jednotlivých opatření na podniky a jejich konkurenceschopnost.

## 2.3 Demografický vývoj a jeho výzvy pro trh práce

### Návrh usnesení:

- Zaměstnavatelé žádají vládu ČR, aby s materiálem dále pracovala na úrovni rezortů, zohlednila připomínky, zejména ohledně ekonomické migrace a zajištění služeb pro matky a vytvoření systému vzájemné spolupráce mezi státem (školství, úřady práce), zaměstnavateli a podnikateli a dalšími partnery při zajištění rekvalifikace a celoživotního vzdělávání a začleňování prvků duálního systému vzdělávání.
- Je nutné pravidelně vyhodnocovat dopady demografických změn ve smyslu stárnutí populace na český trh práce. A to zejména ve vztahu k proměnám poptávky a nabídky trhu práce, k nástupu nových technologií a digitalizace práce, ve vztahu k řízené i neřízené legální pracovní migraci, ale i obecně k pracovním trendům specifických skupin, např. žen, resp. matek vracející se na trh práce po ukončení mateřské/rodičovské dovolené a dále zejména osob ve věkových skupinách 15–25 let a 55–65 let.