

- Napravujeme stávající **důchodový systém**. **Ten je v současné podobě dlouhodobě neudržitelný**, protože v příštích desetiletích bude stále méně pracujících vydělávat na stále více vyplácených důchodů.
- **Stále platí, že důchody pravidelně každoročně navyšujeme a tak to i zůstane.**
- Průměrná výše nově přiznávaných důchodů stabilně poroste. **Za 10 let vzroste důchod přibližně o 10 tisíc korun.**
- **Senioři vždy zůstanou chráněni proti případné vysoké inflaci.**
- Navíc oceňujeme rodiny za každé vychované dítě.
- Kdo celý život poctivě pracoval a platil pojistné, zaslouží si odpovídající důchod.
- Opravili jsme nespravedlivý systém valorizací důchodů tak, aby se už dál neprohluboval rozdíl mezi bohatými a chudšími seniory.
- Průměrná délka výplaty důchodu bude stabilní okolo úrovně 21,5 roku.



Stabilizační opatření

- Hranice odchodu do důchodu bude navázána na věk dožití.
- Postupné úpravy směřující k udržitelnému růstu nově přiznávaných důchodů.

Rodinná opatření

- U nových důchodů nahrazení výchovného u 1. a 2. vychovaného dítěte rodinným vyměřovacím základem.
- Zavedení rodinného vyměřovacího základu pro ocenění doby péče o osoby, které jsou na péči závislé.
- Dobrovolné sdílené vyměřovacích základů manželů.
- Hodnocení úspěšně dokončeného doktorského studia jako náhradní doby pojištění.
- Prodloužení lhůty pro obnovu nároku na vdovský/vdovecký důchod z 2 let na 5 let.

Opatření cílená na zranitelné skupiny

- Při placení pojištění po dobu 45 let, bude krácení předčasného důchodu pouze poloviční.
- Snížení věku potřebného pro vznik nároku na tzv. odložený starobní důchod.

- Téměř zdvojnásobíme minimální důchod. Základní a procentní výměra starobního a invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně stoupne na 20 % průměrné mzdy a tomu odpovídá adekvátní navýšení minimální procentní výměry u ostatních druhů důchodu.

Dřívější odchod do důchodu pro náročné profese

- Na základě spolupráce s Ministerstvem zdravotnictví byl rozšířen okruh osob, které získají zvýhodnění formou snížení důchodového věku.
- Jedná se o pracující na pracovištích s přítomností rizik kategorie 4 a vybraných rizik kategorie 3 (celková fyzická zátěž, vibrace, zátěž teplem, zátěž chladem).

Pracujícím seniorům zvýšíme jejich příjem

- Zvýšení motivace lidí, kteří chtějí a mohou pracovat v seniorním věku.
- Snížení sazby pojistného o 6,5 % pro příjemce starobních důchodů s výdělečnou činností.