

# DŮCHODOVÁ REFORMA



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

MPSV NA VLÁDU  
PŘEDKLÁDÁ KOMPLETNÍ  
DŮCHODOVOU REFORMU

**Přidáváme  
náročné profese  
a zvýhodnění pracujících  
důchodců**

# Stárnutí populace vyžaduje reformní opatření

Věk 16-64

Věk 65+

2000



2020

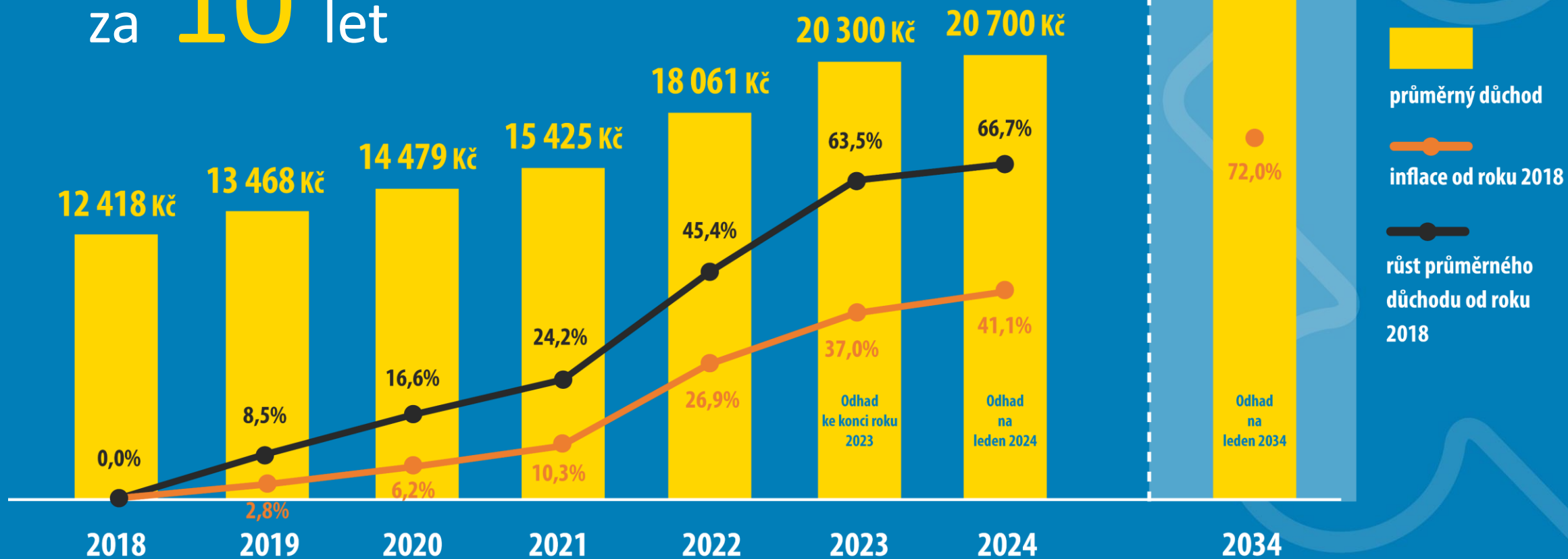


2050



## ■ Vývoj průměrného důchodu

10 tisíc Kč  
za 10 let



# Rodinná opatření

- Nahrazení výchovného u 1. a 2. vychovaného dítěte rodinným vyměřovacím základem.
- Zavedení rodinného vyměřovacího základu pro ocenění doby péče o osoby, které jsou na péči závislé.
- Dobrovolné sdílení vyměřovacích základů manželů.
- Hodnocení úspěšně dokončeného doktorského studia jako náhradní doby pojištění.
- Prodloužení lhůty pro obnovu nároku na vdovský/vdovecký důchod z 2 let na 5 let.

# Opatření cílená na zranitelné skupiny

- Při placení pojištění po dobu 45 let, bude krácení předčasného důchodu pouze poloviční.
- Snížení věku potřebného pro vznik nároku na tzv. odložený starobní důchod.
- Téměř zdvojnásobíme minimální důchod. Základní a procentní výměra starobního a invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně stoupne na 20 % průměrné mzdy a tomu odpovídá adekvátní navýšení minimální procentní výměry u ostatních druhů důchodu.

# Stabilizační opatření

- Hranice odchodu do důchodu bude navázána na věk dožití.
- Postupné úpravy směřující k udržitelnému růstu nově přiznávaných důchodů.



# DŮCHODOVÁ REFORMA



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**Co do  
důchodové  
reformy nyní  
přibylo?**



# Dřívější odchod do důchodu pro náročné profese

- Na základě spolupráce s Ministerstvem zdravotnictví byl rozšířen okruh osob, které získají zvýhodnění formou snížení důchodového věku.
- Kteří zaměstnanci přibudou?
  - Všichni pracující na pracovištích s přítomností rizik kategorie 4 (12 tisíc osob)
  - Pracující na pracovištích s výskytem vybraných rizik kategorie 3 (108 tisíc osob)
    - ✓ celková fyzická zátěž,
    - ✓ vibrace,
    - ✓ zátěž teplem
    - ✓ zátěž chladem
- Celkové dodatečné náklady na odvody pojistného by v roce 2025 mohly činit přibližně 1,2 až 1,6 miliardy korun.



# Dřívější odchod do důchodu pro náročné profese

## Jaká získají zvýhodnění?

- Snížení důchodového věku
  - O 15 měsíců při 2 200 směnách v rizikovém prostředí (cca 10 let)
  - O 30 měsíců při 4 400 směnách v rizikovém prostředí (cca 20 let)
  - O 1 měsíc za každých dalších 74 směn, maximálně o 60 měsíců
- Bude se zohledňovat počet směn za posledních 10 let (od 1. 1. 2025)
- Souběh práce a výplaty důchodu je možný
- Odhadujeme, že v prvních letech mohou splnit podmínku 2 200 směn nízké jednotky tisíc osob

# Pracujícím seniorům zvýšíme jejich příjem

- Zvýšení motivace lidí, kteří chtějí a mohou pracovat v seniorním věku.
- Snížení sazby pojistného o 6,5 % pro příjemce starobních důchodů s výdělečnou činností.
- Pro zaměstnance i OSVČ



# Modelové příklady

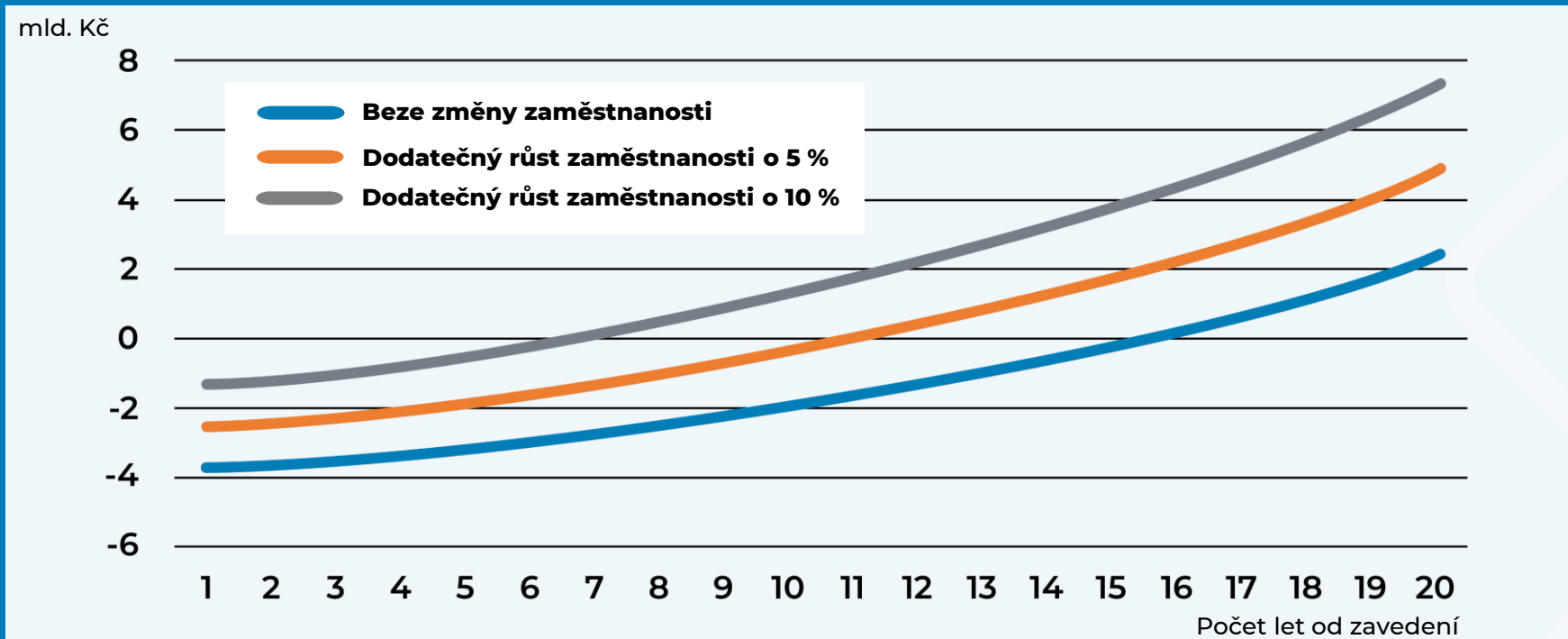
Zvýšení čistého příjmu od zaměstnavatele za 1 rok výdělečné činnosti:

**U mzdy  
20 tisíc Kč** činí  
navýšení příjmů  
1 300 Kč měsíčně,  
tzn. **15,6 tis. Kč**  
**za rok.**

**U mzdy  
40 tisíc Kč** činí  
navýšení příjmů  
2 600 Kč měsíčně,  
tzn. **31,2 tis. Kč**  
**za rok.**

V obou případech **nahradí zvýšení důchodu** za 360 dnů pojištění **v průměru o 80 Kč.**

# Dopad nahrazení zvýšení důchodu slevou na pojistném



## Dopad na státní rozpočet

snížení výběru pojistného o 4 mld. Kč ročně

postupně vyrovnáváno úsporou neprováděných navyšování důchodů

Při nezměněném počtu pracujících důchodců převáží pozitivní dopady za 15 let

Při zvýšení zaměstnanosti o 10 % již za 7 let

**Stále platí, že důchody pravidelně každoročně navyšujeme a tak to i zůstane.**

**Senioři vždy zůstanou chráněni proti případné vysoké inflaci.**

[www.mpsv.cz/web/cz/duchodova-reforma](http://www.mpsv.cz/web/cz/duchodova-reforma)